

Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes (LBTU) Personāla politika

1. Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitāte (LBTU) realizē akadēmiskā personāla un vispārējā personāla politiku atbilstoši LBTU misijai, mērķiem un to īstenošanas stratēģijai un taktikai, nodrošinot LBTU ar augsti kvalificētu personālu.
2. Politikas uzdevums ir aprakstīt universitātē īstenotās personāla vadības mērķi un definēt principus, kuri jāievēro lēmumu pieņemšanā LBTU cilvēkresursu vadīšanas jomā.
3. LBTU personāla politikas mērķis ir nodrošināt un īstenot vienotu, mūsdienīgu un efektīvu cilvēkresursu vadības politiku saskaņā ar LBTU Attīstības stratēģiju, tajā noteiktajiem stratēģiskajiem mērķiem un ētikas pamatprincipiem. Personāla politika ir atbalsts LBTU, lai to nodrošinātu ar profesionālu, novērtētu, motivētu un uz mērķi orientētu komandu.
4. LBTU personāla politika tiek īstenota saskaņā ar LBTU vērtībām – sadarbība, profesionalitāte, rezultāts un atvērtība, balstot tās vienlīdzībā, līdztiesībā un iekļaujošā vidē.
5. LBTU Personāla politika tiek realizēta saskaņā ar Augstskolu likumā, Darba likumā, Zinātniskās darbības likumā, LBTU Satversmē un citos normatīvajos aktos deleģēto uzdevumu izpildi, veicinot akadēmiskā un vispārējā personāla attīstību, piesaistot un noturot kompetentu un lojālu personālu, nodrošinot tiem darba un attīstības iespējas, atbalstot personāla motivāciju un karjeras izaugsmi, kā arī nosakot vienotas vērtības un principus personāla vadībai.
6. LBTU Personāla politika ir attiecināma uz visu LBTU personālu un katra indivīda profesionālo mērķu sasniegšanu, novērtējot darba sasniegumus un veicinot izaugsmes iespējas.
7. LBTU ievēro labas pārvaldības principus – piedalīšanos, atbildību, caurspīdīgumu, efektivitāti, vienlīdzību, iekļautību un tiesiskumu, nodrošinot uz risku izvērtējumu balstītu darbību personāla vadībā.
8. LBTU personāla politikas īstenošanas pamatprincipi:
 - 8.1. taisnīgums, cieņpilna attieksme un ētika;
 - 8.2. labvēlīgs un radošs klimats universitātē;
 - 8.3. stabilitāte;
 - 8.4. profesionalitāte, sadarbības spēja un kvalitāte;
 - 8.5. attīstība;
 - 8.6. savstarpējā komunikācija un koleģiālas attiecības.

9. Personāla vadības procesi:

9.1. darba attiecības nodibina, nodrošinot normatīvo aktu ievērošanu, vienlīdzīgu attieksmi pret visiem darbiniekiem un līdzvērtīgu atalgojumu par vienādas nozīmes darbu;

9.2. motivācijas sistēma kas sniedz darbiniekiem darba drošību, mentālo un fizisko labbūtību, sekmīgu jauno darbinieku integrācijas procesu un korektu darba tiesisko attiecību pārtraukšanu;

9.3. personāla attīstība veicinot katra indivīda profesionālo mērķu sasniegšanu;

9.4. nodarbināto atlīdzības sistēma, kas balstīta uz taisnīguma, konkurētspējas, caurskatāmības un atbilstības darba sniegumam principiem;

9.5. iespēju robežās nodrošina personāla nepārtrauktu prasmju un zināšanu attīstību, kvalifikācijas paaugstināšanu.

10. Personāla atjaunotne un pēctecība;

10.1. personāla attīstība ietver visu LBTU darbinieku profesionālo izaugsmi, karjeras plānošanu un īstenošanu LBTU;

10.2. nodrošināt akadēmiskā personāla atjaunotni un pēctecību akadēmiskajos amatos;

10.3. LBTU regulāri veic personāla novērtēšanu un attīstības pārrunas, lai efektīvi pārvaldītu personāla kompetences un sekmētu personāla izaugsmes iespējas.

11. LBTU un darbinieks darba tiesiskās attiecības veido uz darba līguma pamata, grozījumus darba tiesisko attiecību gaitā iekļaujot darba līgumā. Darba tiesisko attiecību uzsākšanas un izbeigšanas nosacījumi, darba laika organizācijas pamatprincipi, darbinieku pienākumi un uzvedības normas, atvaļinājumu piešķiršanas nosacījumi un apmaksa, kā arī darba aizsardzības pasākumi aprakstīti LBTU darba kārtības noteikumos.

12. LBTU darbiniekiem saskaņā ar darba koplīgumu, ir noteikti labvēlīgāki noteikumi par ārējos normatīvajos aktos noteikto, kas regulē darba tiesisko attiecību saturu.

13. LBTU personāla politika tiek īstenota vienoti ar citām LBTU darbību regulējošām politikām un iekšējiem normatīvajiem aktiem, ir ievietota MansLBTU un tiek regulāri pārskatīta.

14. LBTU tiecas uz atklātu un efektīvu saziņu visos personāla līmeņos un informē savus darbiniekus par tiesībām un pienākumiem, un lēmumiem, kas ietekmē personāla nodarbinātību un darba apstākļus. LBTU rūpējas par personas datu aizsardzību un informācijas konfidencialitātes nodrošināšanu.